

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА №21 ГОРОДСКОГО ОКРУГА МАРИУПОЛЬ»  
(ГБОУ «СШ №21 Г.О. МАРИУПОЛЬ»)

**СОГЛАСОВАНО**

Педагогическим советом  
ГБОУ «СШ №21  
г.о. Мариуполь»  
(протокол от 30.08.2024  
№1)

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГБОУ «СШ №21  
г.о. Мариуполь»  
Ж.Н.Бельченко  
Приказ № 138/1  
от 30.08.2024



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о рейтинговой системе оценки деятельности педагогических работников**

**1. Общие положения**

- 1.1. Положение о рейтинговой системе оценки деятельности педагогических работников (Положение) ГБОУ «СШ №21 г.о. Мариуполь» далее- Школа распространяется на всех педагогических работников, осуществляющих профессиональную деятельность.
- 1.2. Положение утверждается на заседании методического совета Школы после обсуждения с педагогами, руководителями методических объединений (МО), творческими группами.

**2. Основные функции, цели, задачи и принципы использования рейтинговой системы оценки деятельности педагогов**

- 2.1. Основная функция рейтинга в Школе – диагностика и оценка деятельности педагогического коллектива.
- 2.2. Цель – получение объективной информации о состоянии качества работы МО, творческих групп, педагогов.
- 2.3. Основные задачи:
- самооценка деятельности педагогов;
  - самооценка деятельности Школы с целью определения возможного рейтинга Школы в образовательном пространстве государственного образования.
- 2.4. В основу рейтинговой системы оценки деятельности педагогов положены принципы:
- открытости и прозрачности определения рейтинга;
  - учета индивидуальных особенностей профессионального развития педагогов;
  - повышения потенциала внутренней оценки и самооценки каждого педагога.

**3. Составляющие рейтинговой системы оценки деятельности педагогов**

- 3.1. Определение рейтинга педагогов осуществляется посредством:
- самооценки деятельности за определенный период времени;
  - системы внутреннего контроля качества образовательной деятельности в Школе.
- 3.2. Организационная структура, занимающаяся интерпретацией полученных результатов, включает в себя администрацию Школы, руководителей МО, методический совет.
- 3.3. При определении рейтинга педагогов учитываются:
- результативность работы учителя по предмету (Ry);
  - результативность внеклассной работы по предмету (Rв);
  - результативность научно-методической деятельности учителя (Rм);
  - исполнительская дисциплина (Ra).

#### 4. Организация и технология определения рейтинга педагогических работников

- 4.1. Объектами определения рейтинга педагогов являются успешная реализация образовательной программы, достижения обучающихся, профессиональная деятельность педагогов.
- 4.2. Общая формула для определения рейтинга педагогов:  $R(y) = R_y + R_v + R_m + R_a$ .
- 4.3. Периодичность определения рейтинга педагогов Школы – два раза в год (декабрь – январь, май – июнь).
- 4.4. Методика расчета рейтинга учителя представлена в приложении.

*Приложение*

##### Методика расчета рейтинга учителя

Расчет рейтинга учителя  $R(y)$  осуществляется по следующей формуле:

$$R(y) = R_y + R_v + R_m + R_a,$$

где  $R_y$  – результативность работы учителя по предмету;

$R_v$  – результативность внеклассной работы по предмету;

$R_m$  – результативность научно-методической деятельности учителя;

$R_a$  – исполнительская дисциплина.

Каждый из этих компонентов состоит из нескольких показателей.

$$R_y = K_{зн} + K_{дн},$$

где  $K_{зн}$  – средний балл качества знаний обучающихся по предмету по всем классам учителя;

$K_{дн}$  – позитивная динамика учебных достижений обучающихся за последние три года (до 3 баллов при росте качества знаний, по 1 баллу за каждый учебный год).

$$R_v = G_k + M_k + P_k + V_k + B_p,$$

где  $G_k$  – оценка за призовые места учащихся в конкурсах, олимпиадах, которые проводит Школа (за 1-е место – 2, за 2-е – 1, за 3-е – 0,5 балла);

$M_k$  – оценка за призовые места учащихся в муниципальных конкурсах, олимпиадах, соревнованиях (за 1-е место – 4, за 2-е – 3, за 3-е – 2 балла);

$P_k$  – оценка за призовые места учащихся в региональных конкурсах, олимпиадах, соревнованиях (за 1-е место – 5, за 2-е – 4, за 3-е – 3 балла);

$V_k$  – оценка за призовые места учащихся на всероссийских конкурсах, олимпиадах, соревнованиях (за 1-е место – 5, за 2-е – 4, за 3-е – 3, за лауреата – 2, за участника – 1 балл);

$B_p$  – оценка внеклассной работы по предмету (в ОО – 3, в параллели – 2, в классе – 1 балл).

$$R_m = M_1 + M_2 + M_3 + M_4 + M_5 + M_6 + M_7 + M_8 + M_9,$$

где  $M_1$  – оценка за участие в профессиональных конкурсах (уровень Школы – 1, муниципальный – 2, региональный – 3, всероссийский – 4 балла);

$M_2$  – оценка за предоставление материалов выступлений на педагогических советах, семинарах (уровень Школы – 1, муниципальный – 2, региональный – 3, всероссийский – 4 балла);

$M_3$  – оценка за участие в работе предметных методических объединений;

$M_4$  – оценка за предоставление материалов на методическую выставку (в рамках фестиваля Школы педагогических инноваций – 1 балл за материал, на муниципальном уровне – 2 балла);

$M_5$  – оценка за обобщение опыта (уровень Школы – 1, муниципальный – 2, региональный – 3, всероссийский – 4 балла);

$M_6$  – оценка за опубликованные методические материалы (в печатном издании – 2, в электронном – 1 балл);

$M_7$  – оценка за участие в работе научного общества учащихся в Школе (2 балла);

$M_8$  – оценка за составление и заполнение индивидуального плана научно-методической деятельности (3 балла);

$M_9$  – использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе (3 балла).

$$R_a = A_1 + A_2 + A_3 + A_4 + A_5 + A_6,$$

где  $A_1$  – оценка за оформление документации в соответствии с рекомендациями (до 3 баллов);

$A_2$  – оценка за соблюдение трудовой дисциплины (от «-1» балла до «+1» балла);

$A_3$  – оценка за санитарное состояние кабинета (от «-1» балла до «+1» балла);

$A_4$  – оценка за отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и учащихся (от «-1» балла до «+1» балла);

$A_5$  – оценка за своевременное выполнение поручений (от «-1» балла до «+1» балла);

$A_6$  – оценка за посещение мероприятий Школы (педагогический совет, совещание, семинар) – до 5 баллов при 100-процентной посещаемости.

В результате расчет рейтинга учителя приобретает следующую форму:

$$R(y) = K_{зн} + K_{дн} + \Gamma_k + M_k + P_k + B_k + B_{п} + R_m + R_a.$$